

**CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONI CHE
COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'
DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUIES, COMMA 1, DEL
CCNL DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 21.5.2018**

**COMUNE DI MORIMONDO
Città Metropolitana di Milano**

Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 44 DEL 14.05.2021

- Valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi dell'ente SI/NO SI punti 50

- Complessità della posizione: intensità relazioni esterne;
alta = 50 media = 30 bassa = 20 Max punti 50

- Risorse umane assegnate Max punti 50
più di due = 50 1-2 = 30 zero risorse = 10

- Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni Max punti 50
alto = 50 medio = 30 scarso = 20

- Rilevanza degli incarichi interni anche con riferimento ad altri settori Max punti 50
Incarichi che possono riguardare anche altri settori del Comune = 50
Incarichi limitati al settore di riferimento = 30

- Grado di autonomia Max punti 50
Delega piena = 50 coordinata = 30 bassa = 20

Per potersi qualificare come posizione che comporta l'esercizio di compiti di particolare responsabilità da remunerare con l'art. 70-quinquies, comma 1, del CNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, occorre che la posizione proposta raggiunga un punteggio minimo di 110 punti.

La valutazione viene effettuata in sede di conferenza dei Responsabili di Servizio con il Segretario Comunale.

Ogni Responsabile di Servizio potrà proporre la posizione da sottoporre a pesatura collegiale.

Il Segretario Comunale con propria determina individuerà, a seguito delle risultanze della pesatura da riportare su verbale di riunione della conferenza dei Responsabili di Servizio all'uopo convocata, le posizioni che si qualificano come destinatarie della norma contrattuale – art. 70-quinquies, comma 1, del CNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018.

Per la pesatura economica si applica un sistema di pesatura separato.