

COMUNE di MORIMONDO
Città Metropolitana di Milano

**SISTEMA DI VALUTAZIONE ECONOMICA
DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI
ALL'ART. 70-QUINQUIES, COMMA 1, DEL CNL
FUNZIONI LOCALI 21.5.2018**

Approvato con delibera di Giunta Comunale n. n. 44 DEL 14.05.2021

VALUTAZIONE ECONOMICA
DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA'
DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUIES, COMMA 1, DEL
CNNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.5.2018

PRIMA FASE: attribuzione a ciascuna posizione che comporta specifiche responsabilità, di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CNL Funzioni Locali del 21.5.2018, dei punteggi come in seguito individuati ("Quadro A" e "Quadro B").

Al fine di pervenire ad una graduazione delle posizioni che comportano specifiche responsabilità il più possibile oggettive ed imparziale sono stati predisposti elementi di valutazione articolati e suddivisi in due macroelementi:

- quadro A – Complessità organizzativa
- quadro B – Responsabilità gestionali

In conferenza dei Responsabili di Servizio e alla presenza del Segretario Comunale si procederà ad attribuire punteggio da 0 a 30 considerando gli elementi di valutazione previsti nel Quadro A.

Analoga procedura si effettuerà considerando gli elementi di valutazione previsti nel Quadro B.

Il punteggio massimo conseguibile corrisponde pertanto a 60 punti.

SECONDA FASE: determinazione della retribuzione nel seguente modo:

punteggio da 0a 30 =	indennità	€ 0
punteggio da 31 a 35 =	indennità	da € 1.200,00 ad € 1.499,00
punteggio da 36 a 40 =	indennità	da € 1.500,00 ad € 1.799,00
punteggio da 41 a 45 =	indennità	da € 1.800,00 ad € 1.999,00
punteggio da 46 a 50 =	indennità	da € 2.000,00 ad € 2.299,00
punteggio da 51 a 55 =	indennità	da € 2.300,00 ad € 2.500,00
punteggio da 56 a 60 =	indennità	€ 3.000,00

QUADRO A
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

A1 Grado di integrazione di processi e attività Rileva il grado di integrazione richiesto alla posizione nel coordinamento dei processi e dell'attività gestite	
La posizione coordina e integra un numero elevato di processi/attività di natura <u>eterogenea</u>	10
La posizione coordina e integra un numero limitato di processi/attività <u>eterogenee</u>	8
La posizione coordina e integra un numero elevato di processi/attività <u>sostanzialmente omogenei</u>	6
La posizione coordina e integra un numero molto limitato di prevalentemente <u>omogenei</u>	4

A2 Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle funzioni Evidenzia la natura delle nozioni richieste per l'assolvimento delle funzioni di competenza (giuridica, tecnica, contabile, organizzativa, ecc.) nonché lo spettro di conoscenze professionali che la posizione richiede per l'assolvimento delle funzioni	
Cognizione di tipo multidisciplinare di <u>ampio spettro</u> (giuridico, tecnico, contabile, organizzativo, ecc.)	10
Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro	8
Cognizioni di tipo monodisciplinare o multidisciplinare di spettro non significativo	6

A3 Attività di studio e ricerca	
Evidenzia l'attività di studio e ricerca necessariamente svolta per la cura e l'assolvimento dei compiti assegnati alla posizione rispetto alla complessiva attività d'ufficio nonché il relativo livello di impegno	
Attività di studio e ricerca di <i>elevata</i> intensità	10
Attività di studio e ricerca di <i>rilevante</i> intensità	9
Attività di studio e ricerca di <i>modesta</i> intensità	8
Attività di studio e ricerca di <i>limitata</i> intensità	7
Attività di studio e ricerca di <i>non significativa</i> intensità	6

Punteggio complessivo per le voci A1 – A2 – A3 = max 30 punti

QUADRO B
RESPONSABILITA' GESTIONALI

B1 Responsabilità verso l'esterno e verso l'interno Rileva il livello di responsabilità cui risulta esposta la posizione nell'azione svolta verso soggetti esterni ed interni all'Ente	
Responsabilità di livello <i>elevato</i>	15
Responsabilità di livello <i>rilevante</i>	13
Responsabilità di livello <i>modesto</i>	11
Responsabilità di livello <i>limitato</i>	9
Responsabilità <i>non significativa</i>	7

B2 Livello di discrezionalità decisionale e gestionale Rileva l'ambito di discrezionalità decisionale e gestionale richiesto alla posizione nonché il relativo margine di discrezionalità	
Ambiti decisionali e gestionali <i>ampi</i> con <i>elevati</i> margini di discrezionalità	15
Ambiti decisionali e gestionali <i>ampi</i> con <i>discreto</i> margine di discrezionalità	13
Ambiti decisionali e gestionali <i>ampi</i> ma <i>definiti</i>	11
Ambiti decisionali e gestionali <i>limitati</i>	8

Punteggio complessivo per le voci B1 – B2 = max 30 punti

**SCHEDA RIEPILOGATIVA DELLA
VALUTAZIONE ECONOMICA
DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA'
DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUIES, COMMA 1, DEL CNL FUNZIONI
LOCALI 21.5.2018**

QUADRO A	
	/30
QUADRO B	
	/30
TOTALE	/60

Valore della responsabilità = € _____