



COMUNE DI MORIMONDO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.43 DEL 14/05/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE

L'anno **duemilaventuno** addì **quattordici** del mese di **maggio** alle ore **sedici** e minuti **zero** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Marelli Marco Natale - Sindaco	Sì
2. Iamoni Marco Andrea - Vice Sindaco	Sì
3. Gelpi Alberto - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **Dott. Visco Maurizio Gianluccio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Marelli Marco Natale** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016- 2018 prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni organizzative, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, o nel caso in cui i comuni siano privi di posizioni di categoria D, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B, sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- ai sensi del comma 3 del citato art. 13 gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999 e di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, già conferiti ed ancora in atto al 21/5/2018 (data di sottoscrizione del nuovo CCNL) proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti al comma 1 dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21/5/2018;
- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21/5/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'articolo 15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

DATO ATTO che, in applicazione delle disposizioni legislative intervenute, in particolare i decreti legislativi nn. 74/2017 e 75/2017 e le relative linee guida e di indirizzo ministeriale, nonché della disciplina del nuovo CCNL del 21.05.2018, relativo al comparto Funzioni locali, la Giunta ha provveduto, con deliberazione n. 38 del 07.05.2021, all'approvazione del nuovo Regolamento di organizzazione dell'Ente;

CONSIDERATO altresì che la Giunta, con deliberazione n. 42 del 14.05.2021 ha approvato il nuovo Sistema di Valutazione della Performance;

RITENUTO necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 21.05.2018, approvare la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21/5/2018;

ACQUISITA, pertanto, alla luce di quanto sopra ricordato, la relativa proposta concernente la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, la quale è stata redatta in coerenza con le succitate disposizioni legislative e nel rispetto di quanto stabilito dal predetto CCNL del 21.05.2018;

VALUTATO come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato, così come alla nuova disciplina contrattuale, di cui al recente CCNL del 21.05.2018, risultando quindi del tutto idonea a sostituire integralmente quella preesistente nell'Ente;

RILEVATA la necessità di provvedere all'immediata eseguibilità di questo provvedimento in ossequio alla normativa vigente per l'adeguamento immediato degli atti e l'adozione dei consequenziali provvedimenti;

ACQUISITI i pareri dei Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti tutti favorevoli,

DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

1. **DI APPROVARE** l'allegata "Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative" dell'Ente, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **DI DARE ATTO** che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia;
3. **DI DICHIARARE** il presente atto, per le motivazioni di cui sopra, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4° - del T.U. n. 267/2000 e s.m.i.



COMUNE DI MORIMONDO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Morimondo, lì 14/05/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to : Dott. Visco Maurizio Gianlucio

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Morimondo, lì 14/05/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to : Scarlatini Silvia

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to : Marelli Marco Natale

Il Segretario Comunale
F.to : Dott. Visco Maurizio Gianlucio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 27/05/2021 al 11/06/2021, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Morimondo, lì 27/05/2021

Il Segretario Comunale
F.to : Dott. Visco Maurizio Gianlucio

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data 14-mag-2021

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Morimondo, lì 14-mag-2021

Il Segretario Comunale
F.to : Dott. Visco Maurizio Gianlucio

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Segretario Comunale
Dott. Visco Maurizio Gianlucio