

Ente	
Responsabile	
Valutazione relativa all'anno	
Valutatori	

	fattore di valutazione	componenti	min/max (criteri in calce)	punteggio ottenuto
a	SAPERE APPLICATO	Capacità di superare gli schemi consolidati ("Abbiamo sempre fatto così!"): propositività, idealità, pensiero prospettico, capacità di proporre, progettare e attuare percorsi formativi e altre azioni utili allo sviluppo delle competenze proprie, di colleghi e collaboratori.	0-10	
		Responsabilità, autonomia, consapevolezza del ruolo, capacità di essere da esempio per i propri colleghi e collaboratori.	0-10	
		Iniziativa, orientamento al risultato, determinazione ("Far accadere le cose").	0-10	
		Decisionalità, tempestività, capacità di prevenire e fronteggiare gli accadimenti imprevisti.	0-10	
b	COMPETENZE RELAZIONALI	Capacità di ascolto e disponibilità alla condivisione delle conoscenze e delle esperienze con colleghi e collaboratori, capacità di cogliere e impiegare al meglio le loro potenzialità, capacità di incoraggiare e motivare le persone.	0-10	
		Disponibilità alla cooperazione, capacità di promuovere il lavoro di gruppo e propensione a parteciparvi, anche promuovendo relazioni proficue tra le diverse strutture.	0-10	
		Propositività nella relazione con gli amministratori, capacità di fornire contributi utili e concreti per l'elaborazione, l'attuazione e lo sviluppo dei servizi in favore dei cittadini.	0-10	
		Attenzione ai fruitori dei servizi gestiti, ascolto, cortesia, disponibilità al confronto anche personale, capacità di governare efficacemente le dinamiche anche conflittuali, chiarezza e prontezza nelle risposte.	0-10	
a+b	somma (max 80)			<b>0</b>
somma ricondotta proporzionalmente a 100/100				<b>0</b>

	fattore di valutazione	obiettivo (tante righe quanti sono gli obiettivi)	% realizzata	obiettivi	% per peso	max teorico
d	CAPACITA' REALIZZATIVA				0	0
					0	0
					0	0
totali					<b>0</b>	<b>0</b>
dM	media ponderata				<b>#DIV/0!</b>	

e	RISPETTO DEI TEMPI DI CONCLUSIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI	<b>Criteri di valutazione:</b> Rispetto = 1 fino a 2 ritardi = 0,80 più di 2 ritardi = 0,60 inerzia = 0	
---	---	---	--

<b>PUNTEGGIO FINALE</b> - dato dal prodotto della somma dei primi due fattori (a+b) ricondotta a 100/100 per la media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi di performance (dM) per il valore assegnato al rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti (e).	<b>#DIV/0!</b>
---	----------------

<b>OBIETTIVO DI RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO</b> Il mancato rispetto determina una riduzione del 30% dell'ammontare della retribuzione di risultato massima teorica attribuibile al Responsabile	<b>Criterio di valutazione:</b> SI/NO	
--	---------------------------------------	--

data \_\_\_\_\_ firma dei valutatori \_\_\_\_\_

firma del valutato  
(è comunque fatto salvo quanto previsto dal punto 7 della metodologia)

<b>Criteri di valutazione per Sapere applicato e Competenze relazionali:</b>
da 0 a 3: forte necessità di sviluppo
da 4 a 5: necessità di sviluppo
da 6 a 7: sufficiente, ma con necessità di miglioramento
da 8 a 9: adeguato
10: ottimale