



COMUNE DI MORIMONDO
Città Metropolitana di Milano

RELAZIONE SOSTITUTIVA ANNO 2020
(ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs n. 150 del 15.07.2009 e s.m.i.)

(ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 30.07.2021)

La presente viene rappresentata dal Segretario comunale in assenza di P.R.O. e Piano performance a causa della pandemia da COVID 19.

Contesto normativo

Il D.Lgs. n. 150/2009, per gli Enti Locali, ha previsto il ruolo centrale assunto dal PRO e confermando la correttezza della scelta operata dalla nostra amministrazione, che già nei passati esercizi ha operato in coerenza con quanto previsto dall'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" il quale prevede che il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sia unificato organicamente nel PRO. Per quanto riguarda gli aspetti relativi alla rendicontazione, in attuazione delle disposizioni normative generali, adottate dal vigente regolamento di organizzazione dell'Ente, prevede che ogni anno i responsabili dei servizi del Comune presentino i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi assegnati e che i contenuti principali della rendicontazione costituiscano la "Relazione sulla performance" predisposta dal Segretario Comunale. Si ricordano in particolare alle seguenti specificazioni: "La performance organizzativa dell'Ente esprime il livello d'attuazione delle politiche comunali rappresentate dagli obiettivi strategici espressi nel DUP ed è pertanto espressa dalla sintesi degli indicatori riclassificati in funzione di questi ultimi. La performance organizzativa delle singole articolazioni organizzative dell'Ente è invece rappresentata dalla sintesi degli indicatori relativi agli obiettivi gestionali alle stesse attribuite."

Gli obiettivi di gestione

Nel 2020, però, il Piano Risorse Obiettivi e del correlato Piano della Performance non è avvenuto, a causa dell'emergenza da Covid e delle note e generalizzate difficoltà di bilancio ed alla mancanza di dati certi sulle entrate e sulle spese per mancata definizione del quadro normativo di riferimento. Ciò premesso va tuttavia precisato che i tempi sono stati comunque anticipati rispetto agli ultimi esercizi e ciò evidenzia comunque un miglioramento nella direzione di migliorare l'efficacia del processo di programmazione e controllo. Condizionato è stato così il Piano della Performance costituito dagli obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi, dagli indicatori e dalle fasi attuative.

In merito ai risultati raggiunti a fine esercizio si può notare che sono stati realizzati obiettivi generalizzati in una percentuale di risultato che raggiunge gli standard prefissati che supera il 99%. Si può nell'insieme concludere che il piano della performance 2020 così condizionato ha registrato un livello di realizzazione sostanzialmente in linea con gli obiettivi prefissati.

La presente relazione è redatta con riferimento all'assetto istituzionale dell'Ente alla data del 31.12.2020

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI

Il Contesto esterno di riferimento

La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente, al 31.12.2020, secondo i dati forniti dall'Ufficio anagrafe ammonta a n. 1047

Popolazione	Numero
Totale	1047
Maschi	518
Femmine	529

Dati relativi al Personale

La dotazione organica del personale del Comune viene riportata nel prospetto che segue, identificata alla data dell'1.1.2020:

Qualifica	Uomini	Donne	Totale
Categoria D (di cui P.O)	1 (1)	1 (1)	2
Categoria C (di cu P.O.)	1 (0)	1 (1)	2 (0)(1)
Categoria B (di cui B3) (di cui B2)	1 (1) (0)	1 (n 1 part time) (0) (1)	2 (1) (1)
Totale	3	3	6

I risultati raggiunti in chiusura dell'esercizio finanziario 2020

L'ultimo rendiconto di gestione approvato si riferisce all'anno 2020 (deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 07.05.2021).

Il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2020/2022 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 20.12.2019.

I principali risultati raggiunti, come desunti dai dati contabili emersi in chiusura dell'esercizio finanziario 2020, sono così sinteticamente riportati.

Risultato di amministrazione - Avanzo: € 419.509,79 ;

- le spese di personale rispettano i limiti previsti delle norme di legge;
- dall'analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell'Ente risulta in equilibrio;
- l'Ente ha rispettato il Pareggio di Bilancio nell'anno 2020;

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Maurizio Gianlucio Visco